



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Merrylin Maukonda, S.Sos
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Meilon B. Sula, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH,



MEILON B. SULA, SH

NIP. 19660512 200604 1 022

PIHAK KESATU

SEKRETARIS BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,

MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos

NIP. 119750320 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.1 Persentase Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	%	100
		1.2 Persentase pengelolaan Sarana dan Prasarana Kantor	%	100
2	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan Daerah	2.1 Persentase Evaluasi dan Pertanggungjawaban terhadap atasan	%	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBER DANA
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.374.919.602,-	DAU
	Jumlah	Rp. 2.374.919.602,-	

Ba’a, 13 Desember 2023

PIHAK KEDUA

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN KAB. ROTE NDAO,



MEILON B. SULA, SH
NIP. 19660512 200604 1 022

PIHAK KESATU

SEKRETARIS KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KAB. ROTE NDAO,

MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos
NIP. 119750320 200112 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Feby Ernawati Sarrina Solu, S.Sos

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Merrylin Maukonda, S.Sos

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

SEKRETARIS
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos
NIP. 119750320 200112 2 002

FEBY E.S.SOLU, S.Sos
NIP. 19920222 201503 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian dan administrasi lainnya sesuai regulasi.	1.1 Persentase Administrasi Kepegawaian tepat waktu	%	100
		1.2 Persentase Administrasi lainnya sesuai regulasi	%	100

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Pengamanan Barang Milik Daerah	Rp. 13.500.000,-	DAU
2.	Penyediaan Bahan logistik kantor	Rp. 22.559.085,-	DAU
3.	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp. 888.000,-	
4.	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	Rp. 5.154.955,-	DAU
Jumlah		Rp. 42.102.040,-	

Ba’a, 13 Desember 2023

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN KEUANGAN DAN
ASET KAB. ROTE NDAO,



MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos
NIP. 119750320 200112 2 002

PIHAK KESATU
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN BADAN KEUANGAN
DAN ASET KAB. ROTE NDAO,



FEBY E.S.SOLU, S.Sos
NIP. 19920222 201503 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yandry Y. Lian, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan, Aset, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Merrrylin Maukonda, S.Sos

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos
NIP. 119750320 200112 2 002

PIHAK KESATU
KASUBAG KEUANGAN, ASET,
PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KASUBAG KEUANGAN, ASET, PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORANBADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Pelayanan Administrasi Keuangan, dan administrasi lainnya sesuai regulasi.	1.1 Persentase Administrasi Keuangan Perangkat Daerah sesuai regulasi	%	100
		1.2 Persentase Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah tepat waktu	%	100

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Penyusunan dokumen perencanaan	Rp. 25.000.000,-	DAU
2.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 9.538.750,-	DAU
3.	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Rp. 2.081.847.782,-	
4.	Pelaksanaan Pnatausahaan dan pengujian/verifikasi Keuangan SKPD	Rp. 66.405.000,-	DAU
5.	Penyediaan logistik kantor	Rp. 30.395.685,-	DAU
6.	Penyediaan barang cetakan dan Penggandaan	Rp. 25.445.085,-	DAU
7.	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp. 123.803.000,-	DAU
8.	Penyediaan jasa pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional	Rp. 47.660.500,-	DAU
9.	Penyediaan peralatan dan mesin Lainnya	Rp. 4.528.800,-	DAU
10.	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Rp. 13.200.000,-	DAU
Jumlah		Rp. 2.427.164.602,-	

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,



MERRYLIN MAUKONDA, S.Sos

NIP. 19750320 200112 2 002

PIHAK KESATU
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN,
ASET, PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO



YANDRY Y. LIAN, SE

NIP. 19820722 200701 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Halena Foeh, SE

Jabatan : Analis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Yandry Y. Lian, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan, Aset, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB
BAGIAN KEUANGAN, ASET,
PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PIHAK KESATU
ANALIS PERENCANAAN DAN
EVALUASI PELAPORAN
BKPSDMD

HALENA FOEH, SE
NIP. 19790909 200501 2 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS PERENCANAAN EVALUASI
DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Terlaksananya Perencanaan Evaluasi dan Penyusunan Laporan	Jumlah Laporan Hasil Analisis Perencanaan	Laporan	5
		Jumlah Laporan Hasil Penyerapan Anggaran	Laporan	1
		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan anggaran sesuai DPA	Laporan	4

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIANKEUANGAN,
ASET, PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN
~~BKPSDMD~~
KAB. ROTE NDAO

PIHAK KESATU
ANALIS PEENCANAAN
EVALUASI DAN PELAPORAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,



YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001



HELENA FOEH
NIP. 19790909 200501 2 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marsinta M. Mbura, A.Md

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Yandry Y. Lian, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan, Aset, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembanagan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 13 Desember 2023

PIHAK KEDUA

KEPALA SUB BAGIANKEUANGAN,
ASET, PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN
KAB. ROTE NDAO

YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PIHAK KESATU
BENDAHARA,

MARSINTA M. MBURA, A.Md
NIP. 19990416 201503 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BENDAHARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya penatausahaan keuangan	1.1 Jumlah pengajuan UP/GU/ TU/LS tepat waktu	Dokumen	80
		1. 2 Presentase penyelesaian SPJ tepat waktu	%	100
		1.3 Jumlah laporan pencatatan transaksi keuangan sesuai regulasi	Laporan	1

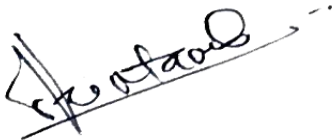
Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIANKEUANGAN,
ASET, PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO



YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PIHAK KESATU
BENDAHARA BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO



MARSINTA M. MBURA, A.Md
NIP. 19990416 201503 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ino Hauteas

Jabatan : Pengelola Gaji

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Yandry Y. Lian, SE

Jabatan : Kasubag Keuangan, Aset, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB
BAGIANKEUANGAN, ASET,
PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PIHAK KESATU
PENGELOLA GAJI BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

INO HAUTEAS
NIP. 19900803 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGELOLA GAJI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Terlaksananya penatausahaan keuangan	1.1 Jumlah laporan daftar pembayaran gaji dan tunjangan pegawai;	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan perubahan kenaikan gaji dan tunjangan berdasarkan usulan berkala dan kenaikan pangkat pegawai;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan usulan permohonan gaji bulanan, gaji 13 dan tunjangan hari raya;	Laporan	1

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA SUB BAGIANKEUANGAN,
ASET, PERENCANAAN,
EVALUASI DAN PELAPORAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO



YANDRY Y. LIAN, SE
NIP. 19820722 200701 1 001

PIHAK KESATU
PENGELOLA GAJI
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,



INO HAUTEAS
NIP. 19900803 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Senlyi Alka Rante, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Meilon B. Sula, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembanagan Sumber
Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH
KAB. ROTE NDAO,



MEILON B. SULA, SH

NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM

NIP. 197907162009041003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kualitas Kompetensi ASN yang lebih baik	1.1 Persentase pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	100
		1.2 Persentase PNS yang Mengikuti Tugas Belajar jenjang S1	%	100
		1.3 Persentase PNS yang Mengikuti Tugas Belajar jenjang S2	%	100
		1.4 Persentase PNS yang Mengikuti Tugas Belajar Dokter Spesialis	%	100
		1.5 Persentase peserta / Non PNS yang mengikuti pendidikan melalui Ikatan Dinas Program S1 Kedokteran (Dokter Umum dan Dokter Gigi)	%	100
		1.6 Persentase Jumlah Peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijazah	%	100
		1.7 Persentase Angka Kelulusan	%	100

NO	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	1. Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp. 1.201.569.642,-	DAU
2.	2. Pendidikan, Penjenjangan Struktural	Rp. 328.677.953,-	DAU
3.	3. Pelaksanaan Ujian Dinas PNS	Rp. 29.999.417,-	DAU
	Jumlah	Rp. 1.560.247.012,-	

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH
KAB. ROTE NDAO,


MEILON B. SULA, SH
NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO


SENLY A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mathias Malesy, SH
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Senlyi A. Rante, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

MATHIAS MALESSY, SH
NIP. 198309222006041009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah PNS yang Mengikuti Tugas Belajar jenjang S1	Dokumen	25
		1.2 Jumlah PNS yang Mengikuti Tugas Belajar jenjang S2	Dokumen	3
		1.3 Jumlah PNS yang Mengikuti Tugas Belajar Dokter Spesialis	Dokumen	7

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



SENLY A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



MATHIAS MALESSY, SH
NIP. 198309222006041009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Grecly Ambesa, S.Sos
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Senlyi A. Rante, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDMD KAB.
ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

GRECLY AMBESA, S.Sos
NIP. 198710052011012014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah Ujian Dinas Tingkat I	Dokumen	
		1.2 Jumlah Ujian Dinas Tingkat II	Dokumen	
		1.3 Jumlah Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Dokumen	

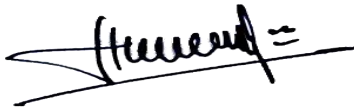
Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDMD KAB.
ROTE NDAO



SENLYIA A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,



GRECLY AMBESA, S.Sos
NIP. 198710052011012014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dorce Margaritha Panie, SE
Jabatan : Analis Diklat Kepegawaian Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Senlyi Alka Rante, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS DIKLAT BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

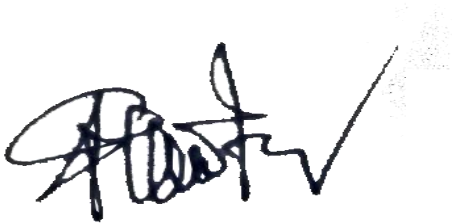
DORCE MARGARITHA PANIE, SE
NIP. 198805122022032002

PERJANJIA KINERJA TAHUN 2024
ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		1.1 Jumlah dokumen administrasi peserta diklat Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk.II;	Dokumen	7
		1.2 Jumlah laporan pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) dan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk.II;	Laporan	7
		1.3 Jumlah data rekapitulasi PNS yang memenuhi syarat untuk mengikuti Diklat PKP, PKA dan PKN Tk.II;	Dokumen	1

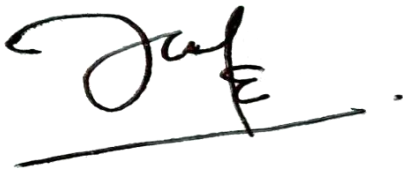
Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



SENLYIA A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS DIKLAT
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



DORCE MARGARITHA PANIE, SE
NIP. 198805122022032002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Juwita Leslsy C. Adu, S.M
Jabatan : Analis Diklat Kepegawaian Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATUI**

Nama : Senlyi Alka Rante, S.Kom
Jabatan : Kepala Bidang Pengembanagan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDMD KAB.
ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS DIKLAT
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

JUWITA LESLSY ADU, S.M
NIP. 199706112022032005

PERJANJIA KINERJA TAHUN 2024
ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah dokumen administrasi PNS Tubel S1	Dokumen	
		1.2 Jumlah dokumen administrasi PNS Tubel S2	Dokumen	
		1.3 Jumlah laporan usulan PNS Tubel Dokter Spesialis	Laporan	

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
APARATUR BKPSDMD KAB.
ROTE NDAO



SENLYI A. RANTE, S.KOM

NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KAB. ROTE NDAO



IUWITA LESLSY ADU, S.M

NIP. 199706112022032005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Marce Weli W. Nalle

Jabatan : Pengelola Data Penyelenggaraan Tes

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Senlyi Alka Rante, S.Kom

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

SENLYI A. RANTE, S.KOM

NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU

PENGELOLA DATA
PENYELENGGARAAN TES
BKPSDM KAB. ROTE NDAO

MARCE W. W. NALLE

NIP. 19680226 199202 2 003

PENGELOLA DATA PENYELENGGARAAN TES
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANKESIA DAERAH
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah Laporan data perencanaan penyelenggara tes	Laporan	1
		1.2 Jumlah rekapan dokumen data ASN dalam bentuk soft copy dan hard copy	Laporan	1

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR

BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,



SENLI A. RANTE, S.KOM
NIP. 197907162009041003

PIHAK KESATU

PENGELOLA DATA PENYELENGGARAAN TES
BKPSDM KAB. ROTE NDAO,



MARCE W. NALLE
NIP. 19680226 199202 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Meilon B. Sula, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao
Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KAB.ROTE
NDAO,


MEILON B. SULA, SH
NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO


OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos
NIP. 198310012010012029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	100
1.	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Karier ASN sesuai dengan regulasi	1.1 Persentase Jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	%	100
		1.2 Persentase Jabatan administrasi pada instansi pemerintah	%	100
		1.3 Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	%	100
		1.4 Persentase Pelaksanaan Pembinaan dan Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara	%	100
		1.5 Persentase Kenaikan Pangkat	%	100
		1.6 Persentase Pengurusan Karis/Karsu	%	100
		1.7 Persentase Pengurusan Pensiun PNS	%	100
		1.8 Persentase SK Mutasi PNS	%	100
		1.9 Persentase Pengurusan SK Mutasi/ Nota Dinas ASN	%	100

PROGRAM / KEGIATAN		ANGGARAN	SUMBER DANA
1.	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 229.079.645,-	DAU
2.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN,	40.596.716,-	DAU
3.	Kenaikan Pangkat PNS	Rp. 43.367.210,-	DAU
4.	Pensiun PNS		
Jumlah		Rp. 313.043.571,-	

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH
KAB. ROTE NDAO,



MENLON B. SULA, SH

NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos

NIP. 198310012010012029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Defrid C.Y. Nesimnasi, S.Kom

Jabatan : Analis Kepegawaian Sumber
Daya Manusia Aparatur

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote
Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG MUTASI DAN PROMOSI
BKPSDMDKAB. ROTE NDAO,

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos
NIP. 198310012010012029

PIHAK KESATU

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

DEFRID C.Y.NESIMNASI, S.KOM
NIP. 199008312015031006

ini :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Karier ASN	1.1 Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	Laporan	1
		1.2 Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	Laporan	1
		1.3 Persentase Pelaksanaan Pembinaan dan Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara	%	100
		1.4 Persentase Kenaikan Pangkat	%	100
		1.5 PersentasePengurusan Karis/Karsu	%	100
		1.6 Persentase Pengurusan Pensiun PNS	%	100
		1.7 Persentase SK Mutasi PNS	%	100

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO


OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos
NIP. 198310012010012029


DEFRID C.Y.NESIMNASI, S.KOM
NIP. 199008312015031006



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparandan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah

Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote
Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU

ANALIS PENGEMBANGAN KARIR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos

NIP. 198310012010012029

BETTY WILLA, S.Sos

NIP. 198105232006041004

ini :

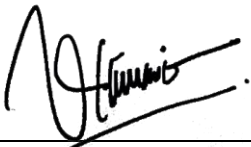
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah laporan rekapan Verifikasiberkas/bahan usulan kenaikan pangkat	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan rekapan NP (Nota Persetujuan teknis) pensiun;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan berkas/ bahan usul pensiun;	Laporan	1
		1.4 Jumlah laporan data surat Pemberi tahuan berkala bagi pejabat eselon II;	Laporan	1
		1.5 Jumlah laporan verifikasi data Bapperjakat sesuaiketentuan dan prosedur;	Laporan	1

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
ANALIS PENGEMBANGAN KARIR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



<u>OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos</u>	<u>BETTY WILLA, S.Sos</u>
NIP. 198310012010012029	NIP. 197901061999032004



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparandan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah

Nama : Yane Elisabeth Ballu, A.Md
Jabatan : Analis Pengembangan Karir Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote
Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
ANALIS PENGEMBANGAN KARIR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos
NIP. 198310012010012029

YANE BALLU, S.Sos
NIP. 198501182009042010

ini :

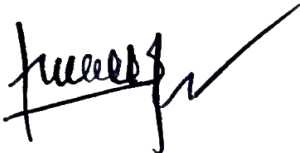
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah laporan berkas/ bahan usulan kartu pegawai;	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan berkas bahan/ bahan usulan kartu suami;	Laporan	1
		1.3 Jumlah berkas bahan/ bahan usulan kartu istri;	Laporan	1
		1.4 Jumlah data pertimbangan teknis/ tanggapan terhadap permohonan mutasi keluar antar provinsi/kota dan mutasi antar OPD dalam daerah;	Laporan	1

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
ANALIS PENGEMBANGAN KARIR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos

YANE ELISABETH BALLU, A.Md

NIP. 198310012010012029

NIP. 198501182009042010



Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparandan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Denyrius L.I.R. Selan
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATUI**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos
NIP. 198310012010012029

DENYRIUS L.I.R. SELAN
NIP. 198406082005011005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah laporan data PNS yang mutasi sesuai ANJAB/ABK;	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan berkas kenaikan pangkat PNS Reguler, penyesuaian ijazah dan pengakuan gelar;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan data pertimbangan teknis/ tanggapan terhadap permohonan mutasi/ nota dinas keluar antar provinsi/kota dan mutasi antar OPD dalam daerah;	Laporan	

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO



OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos

NIP. 198310012010012029



DENYRIUS L.I.R. SELAN

NIP. 198406082005011005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ernets Lourens Sula, S.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi, Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Meilon B. Sula, SH
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao
Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KAB.ROTE
NDAO,


MEILON B. SULA, SH

NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG PPIKPAP
KAB. ROTE NDAO



ERNETS LOURENS SULA, S.Pd

NIP. 197007162009041003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN,
INFORMASI, PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN
PENGHARGAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	100
ini :		1.1 Persentase kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	%	100
		1.2 Persentase penyusunan formasi CPNS/PPPK	%	100
		1.3 Persentase pelaksanaan seleksi penerimaan CPNS	%	100
		1.4 Persentase Pengurusan Taspen	%	100
		1.5 Persentase Pengurusan TKD	%	100
		1.6 Persentase Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	%	100
		1.7 Persentase Pengurusan Korpri	%	100

	PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN		SUMBER DANA
1.	Seleksi Pelaksanaan Penerimaan PPPK Daerah	Rp.	154.743.179,-	DAU
2.	Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran disiplin PNS	Rp.	12.252.606,-	DAU
4.	Penataan Sistem Administrasi Taspen PNS	Rp.	16.427.033,-	DAU
6.	Penyusunan Formasi CPNS Persentase Pengurusan Korpri	Rp.	18.800.901,-	DAU
Jumlah			202.223.719,-	DAU

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH
KAB. ROTE NDAO,



MEILON B. SULA, SH

NIP. 196605122006041022

PIHAK KESATU

KEPALA BIDANG PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

ERNETS LOURENS SULA, S.Pd

NIP. 197007162009041003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alexsy Beda, SH

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI BKPSDMD

ERNETS LOURENS SULA, S.Pd

NIP. 197007162009041003

PIHAK KESATU

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

ALEXSY BEDA, SH

NIP. 198105232006041004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Persentase kasus-kasus pelanggaran disiplin	%	100
		1.2 Persentase calon PNS yang mengucapkan sumpah/janji sebagai PNS	%	100
		1.3 JumlahPengurusan Taspen	Dokumen	179
		1.4 Persentase Pembuatan SK Tenaga Kontrak Daerah	%	100

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN
PROMOSI
BKPSDMD
KAB. ROTENDAO.



ERNETS LOURENS SULA, S.Pd
NIP. 197007162009041003

PIHAK KESATU
ANALIS SUMBER DAYA
MANUSIA APARATUR
KAB. ROTE NDAO



ALEXSY BEDA, SH
NIP. 198105232006041004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Jemi Ndolu, SE
Jabatan : Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

ERNETS LOURENS SULA, S.Pd
NIP. 197007162009041003

PIHAK KESATU

PENGELOLA SISTEM INFORMASI
MANAJEMEN BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO

JEMI NDOLU, SE
NIP. 197907052007011017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

PERJANJIA KINERJA TAHUN 2024

PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER

DAYA MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah laporan verifikasi Data base informasi kepegawaian;	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan Usulan e-formasi melalui aplikasi Bezzeting ke Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi dan Kantor Regional X BKN Denpasar berdasarkan kebutuhan ASN;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan verifikasi data ASNyang lulus seleksi;	Laporan	1
		1.4 Jumlah dokumen Usulan NIP dan CASN yang lolos seleksi;	Dokumen	
		1.5 Jumlah laporan verifikasi data peninjauan masa kerja ASN;	Laporan	1
		1.6 Jumlah laporan dokumen perbaikan data ASN ke Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negaramelalui sistem MY SAPK;	Laporan	1

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PENGADAAN,

PPIPKAP BKPSDMD

KAB. ROTE NDAO,



ERNETS LOURENS SULA, S.Pd

NIP. 197007162009041003

PIHAK KESATU

PENGELOLA SISTEM INFORMASI

MANAJEMEN BKPSDM

KAB. ROTE NDAO



IEMI NDOLU, SE

NIP. 197907052007011017



PERJAJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Merry M.Y. Haning

Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos

Jabatan : Kepala Bidang Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

ERNETS LOURENS SULA, S.Pd

NIP. 197007162009041003

MERRY M.Y. HANING

NIP. 198407152012122005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN	1.1 Jumlah laporan dokumen surat naskah/ naskah dinas/ Surat keputusan hukuman disiplin;	Laporan	1
		1.2 Jumlah laporan rekapan surat keterangan dan surat penting lainnya;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan rekapitulasi hasil evaluasi kinerja TKD;	Laporan	1
		1.4 Jumlah laporan rekapan permohonan izin perceraian PNS;	Laporan	1

Ba’a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

PIHAK KESATU
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BKPSDMD KAB. ROTE NDAO

OKTAVIANA W. MALELAK, S.Sos

NIP. 198310012010012029

MERRY M.Y. HANING

NIP. 198407152012122005



PERJAIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yenny C. Fangidae, A.Md
Jabatan : Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kab. Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATUI**

Nama : Oktaviana W. Malelak, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang Kepala Bidang Mutasi dan Promosi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

ERNETS LOURENS SULA, S.Pd
NIP. 1970012719951201002

PIHAK KESATU
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,

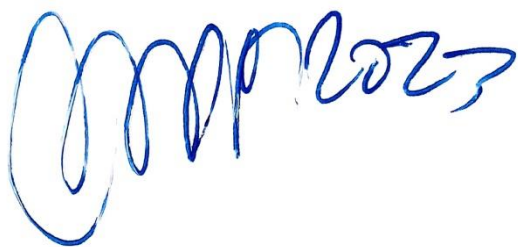
YENNY C. FANGIDAE, A.Md
NIP. 198107112010012017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
		1.1 Jumlah laporan rekapitulasi nota dinas TKD;	Laporan	1
		1.2 Jumlah dokumen daftar nominatif sumpah/janji;	Laporan	1
		1.3 Jumlah laporan rekapitulasi penyusunan daftar nominatif usulan taspen;	Laporan	1

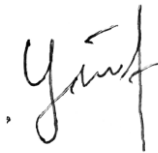
Ba'a, 30 Januari 2024

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGADAAN,
PPIPKAP BKPSDMD
KAB. ROTE NDAO,



ERNETS LOURENS SULA, S.Pd
NIP. 1970012719951201002

PIHAK KESATU
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BKPSDMD
KAB. ROTE
NDAO,



YENNY C. FANGIDAE, A.Md
NIP. 198107112010012017